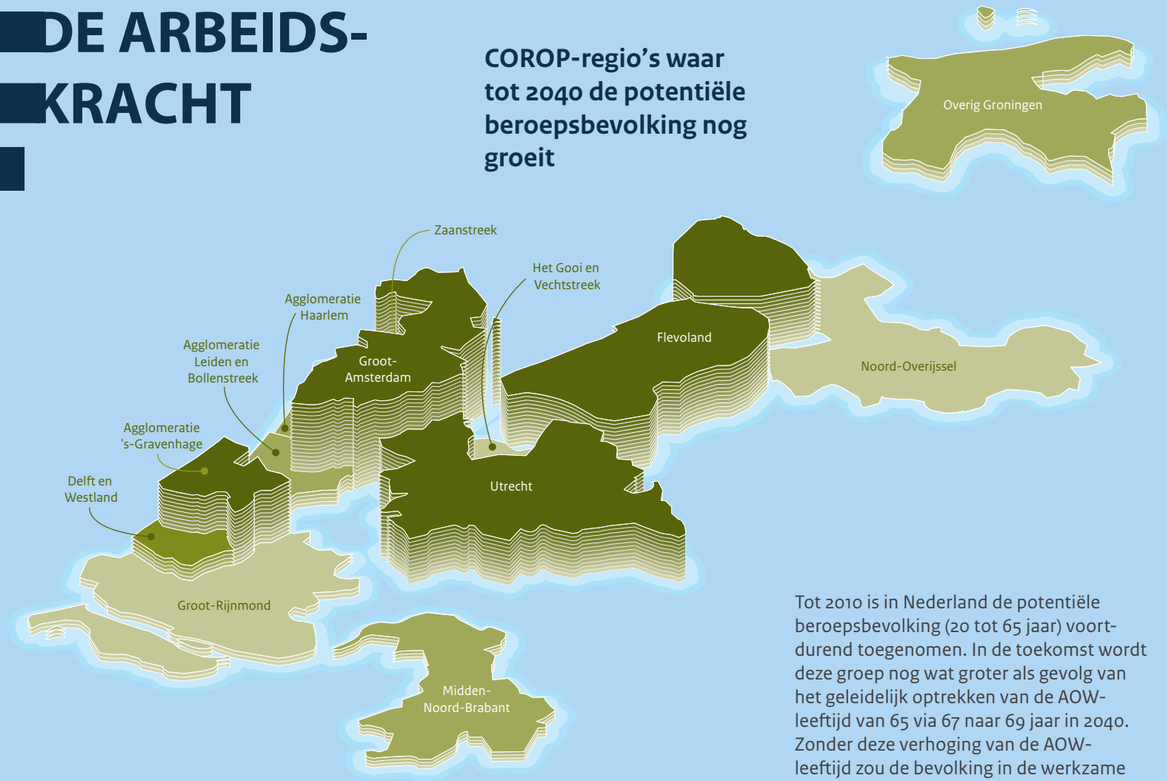
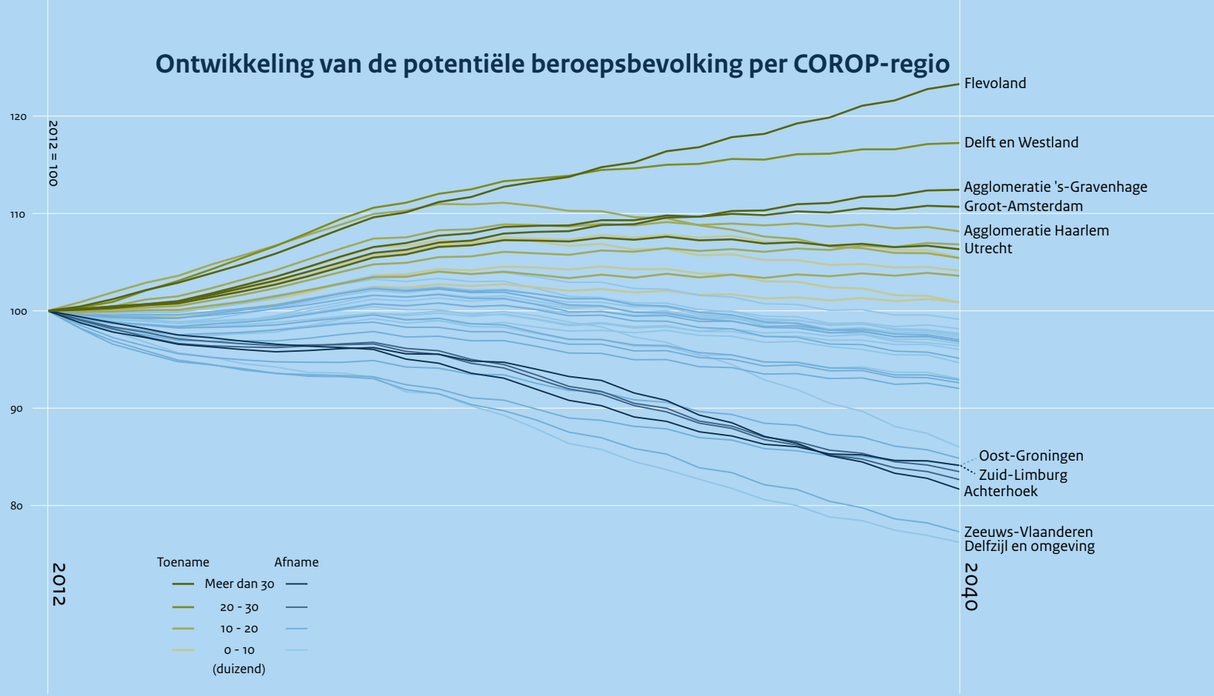
WAAR BLIJFT DE ARBEIDS-KRACHT

COROP-regio's waar tot 2040 de potentiële beroepsbevolking nog groeit



Tot 2010 is in Nederland de potentiële beroepsbevolking (20 tot 65 jaar) voortdurend toegenomen. In de toekomst wordt deze groep nog wat groter als gevolg van het geleidelijk optrekken van de AOW-leeftijd van 65 via 67 naar 69 jaar in 2040. Zonder deze verhoging van de AOW-leeftijd zou de bevolking in de werkzame leeftijd in de komende decennia gestaag afnemen door het op leeftijd raken van de babyboomgeneratie. De ontwikkeling van de potentiële beroepsbevolking verschilt per regio. In sommige regio's groeit de werkzame bevolking en in andere neemt die af.

Ontwikkeling van de potentiële beroepsbevolking per COROP-regio



In de toekomst concentreert de groei zich steeds meer in de Randstad. Hierbij loopt de provincie Flevoland voorop: door de massale komst van jonge stellen zijn er de afgelopen decennia veel kinderen geboren die inmiddels de werkzame leeftijd bereiken. Dit geldt bij uitstek voor Almere. Ook de grote steden in de Randstad mogen zich in een stevige groei verheugen. Deze steden zijn populair onder jongeren uit heel Nederland en daarnaast bij buitenlandse migranten, die de laatste jaren vooral uit Oost-Europa hier naartoe komen. De permanente aanwezigheid van voldoende werknemers is dan weer een belangrijke vestigingskwaliteit voor allerlei bedrijven en organisaties.

In andere regio's neemt de potentiële beroepsbevolking af. De krimp van de potentieel werkzame bevolking is sterker dan de krimp van de bevolking als geheel. Een oorzaak is dat juist het meest actieve en fysiek sterke bevolkingsdeel, namelijk de kansrijke jongeren, wegtrekt uit de krimpregio's. Daardoor is binnen de beroepsbevolking sprake van een verder oplopende veroudering. Krimp van de werkzame bevolking slaat dus het sterkst toe waar de vergrijzing al ver gevorderd is en ontgroening de bevolking op de werkzame leeftijden al heeft 'uitgehold'. Dit is bij uitstek het geval in de bekende krimpregio's, zoals Delfzijl en omgeving, Oost-Groningen, Zeeuws-Vlaanderen en Zuid-Limburg. Deze combinatie van vergrijzing en daling van de potentiële beroepsbevolking leidt tot een grotere vraag naar zorg, terwijl de bevolking die deze zorg moet leveren juist afneemt.

De krimp van de bevolking in de werkzame leeftijden heeft ook andere gevolgen. In grote delen van Nederland kunnen bedrijfsterreinen en kantoren gaan kampen met leegstand. Die leegstand wordt nog eens versterkt door trends als het nieuwe werken.